

Relatório Anual

Rede Equidade

2024/2025



Rede
Equidade

Pela Diversidade, Inclusão e Equidade

Relatório Anual da Rede Equidade

Mar. 2024 – Mar. 2025



REDE EQUIDADE

Advocacia-Geral da União – AGU
Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS
Agência Nacional de Transportes Aquaviários – ANTAQ
Agência Nacional de Transportes Terrestres - ANTT
Associação Brasileira das Escolas do legislativo e de Contas – ABEL
Câmara dos Deputados – CD
Câmara Municipal de Carvalhópolis/MG
Câmara Municipal de Itapevi/SP
Câmara Municipal de Pedro Avelino/RN
Câmara Municipal de Pau dos Ferros/RN
Câmara Municipal de São José do Rio Pardo/SP
Centro Federal de Educação Tecnologia de Minas Gerais - CEFET/MG
Comissão de Valores Mobiliários – CVM
Conselho da Justiça Federal – CJF
Conselho Nacional de Controle Interno – CONACI
Conselho Nacional de Justiça – CNJ
Conselho Nacional do Ministério Público – CNMP
Controladoria-Geral da União - CGU
Defensoria Pública da União – DPU
Empresa Brasil de Comunicação – EBC
Escola Nacional de Administração Pública – ENAP
Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI
Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE
Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - MAPA
Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MDR
Ministério da Defesa – MD
Ministério das Comunicações – MCom
Ministério de Minas e Energia – MME
Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome – MDS
Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços - MDIC
Ministério do Empreendedorismo, da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte – MEMP
Ministério do Esporte - ME
Ministério Público do Trabalho – MPT
Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil - RFB
Senado Federal – SF
Serviço Geológico do Brasil – SGB/CPRM
Superior Tribunal de Justiça – STJ
Superior Tribunal Militar – STM
Supremo Tribunal Federal - STF
Tribunal de Contas da União – TCU
Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios – TJDF
Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região – TRT13
Tribunal Regional Eleitoral do Estado de Rondônia – TRE-RO
Tribunal Regional Eleitoral do Estado de São Paulo - TRE/SP
Tribunal Superior Eleitoral – TSE
Universidade Federal do Pampa – UNIPAMPA

COMITÊ COORDENADOR (PLENÁRIA)

<p>Claudia Aparecida de S. Trindade/AGU Alessandra Matos de Araújo/AGU Renato Cader/ANS Carlos Alberto Silva Lima/ANS Flávia Morais Lopes Takafashi/ANTAQ Cristina Castro Lucas de Souza/ANTAQ Paloma Campos do Nascimento/ANTT Dorenice de Fátima A. Monteiro Verly/ANTT Clarissa Tolentino Ribeiro Estrela/CD Eliana Ramagem/CD Andréa Araújo Alves de Souza/CVM Patrícia Tesch de Abreu/CVM Erico Alessandro Fagundes/CJF Marina Albuquerque Fleury/CJF Luciana Daltro de Castro/CONACI Danielle Carvalho Assunção/CONACI Lívia Cristina Marques Peres/CNJ Fabiana Andrade Gomes e Silva/CNJ Marcelo Moreira dos Santos/CNMP Mariana Zanatta Dória/CNMP Fábio Félix Cunha da Silva/CGU Roberta Guerra Holder B. Campos/CGU Rafaella Mikos Passos/DPU Karina Rocha Mitleg Bayerl/DPU Ábiner Augusto Mendes Gonçalves/EBC Mara Régia di Perna/EBC Iara Cristina da Silva Alves/ENAP Kátia Regina Souza Simões/ENAP Soraya Sales dos Santos e Silva/INPI Laura Costa Moreira Botti/INPI Leilane Mendes Barradas/FNDE Ana Paula Costa Rodrigues/FNDE Ana Paula Lacerda H. Porfírio da Silva/MAPA</p>	<p>Thamyres Pereira Quintão/MD Alana Alves de Carvalho/MD Marilene dos Santos Nascimento/MIDR Nathalia Mori Cruz/MIDR Ludymilla Cristinne dos Santos Chagas/MCom Camilla Kely Pacheco Perpétuo/MCom Marcia Alves de Figueiredo/MME Suely de Oliveira/MDS Augusto Lira da Rocha/MDS Lydiane Machado e Silva/MPT Luisa Nunes de Castro Anabuki/MPT Lucimeire Aparecida de A. Barbosa/MEMP Luciana Soares Barbosa Neto/MEMP Lázara Cristina do N. de Carvalho/MIDC Viviane Cristina de Oliveira/MIDC Maria Terezinha Nunes/SF Lui Teixeira Oliveira/SF Nathalia Winkelmann Roitberg/SGB Andrea Sander/SGB Cristiano de Sousa Nascimento/STJ Karla Bezerra Arêdes/STJ Amini Haddad Campos/STM Ana Paula Bomfim Ayres da F. Veloso/STM Marcela de Oliveira Timóteo/TCU Daniela Duarte do Nascimento/TCU Clara Coelho Barradas dos Santos/TJDFT Andreia Oliveira de Siqueira/TJDFT Jamilly Rodrigues Cunha/TRT-13 Rosana Amâncio Pereira/TRT-13 Renata de Souza Correa/TRE-RO Carla Cristina Lacerda Pereira/TRE-RO Samara Carvalho Santos/TSE Claudete da Silva Lima Martins/UNIPAMPA Francéli Brizolla/UNIPAMPA</p>
---	---

Coordenadoria-Geral

Maria Terezinha Nunes e Lui de Oliveira Teixeira / SF

Equipe Rede/Senado Federal:

Maria Terezinha Nunes
Lui Teixeira Oliveira
Ayô Maia Araújo de Almeida
Edie Paulo Assis Peixoto Alves
Gabriela Rodrigues de Moraes
Gerardo Cezar de Castro Barreto
Jane Cecília Coutinho Rodrigues
Rebeca Maria de Araújo Viana
Tauany Kelly da Silva Santos

Revisão

Maria Terezinha Nunes

Ficha Catalográfica



Sumário

Apresentação	7
• Comitê Coordenador (Plenária).....	8
• Coordenadoria-Geral	9
• Grupos de Trabalho	10
2. Planejamento Estratégico	12
Plano de Ação 2024/2026	12
Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade (Modelo IDE)	12
Primeira Assembleia-Geral da Rede Equidade	13
3. Ações de Equidade - Desenvolvimento das atividades	14
3.1. Capacitação	14
• Capacitação nas reuniões gerais.....	14
• Capacitação mediante realização de oficinas na jornada da inovação e seminários.....	15
• Semana da Inovação ENAP 2024 organizada pela Rede Equidade.....	16
• Intercâmbio de vagas entre as instituições partícipes.....	20
3.2. Integração	20
• Ambientação/recepção de representantes/Apresentação da Rede a outras instituições ...	20
• Apoio a coletivos.....	21
3.3. Comunicação	21
• Calendário da Diversidade	22
• Dados das reuniões.....	23
4. Aniversário da Rede Equidade – três anos de atividade!	23

Apresentação

A Rede Equidade foi instituída pelo Acordo de Cooperação Técnica nº 2021/0235, com o objetivo de promover ações conjuntas no serviço público voltadas ao tema da diversidade, equidade e inclusão, com foco em gênero e raça. Na data de 31 de dezembro de 2024, contava com 33 instituições públicas em sua composição.

Essa parceria tem possibilitado o fortalecimento da pauta entre as instituições, o compartilhamento de experiências e boas práticas, sendo um de seus objetivos a sua ampliação para mais esferas e poderes da administração pública.

Entre as ações desenvolvidas pela Rede Equidade há duas que marcam momentos fundamentais do ciclo de funcionamento: o aniversário da Rede Equidade, no mês de março de cada ano e o Seminário em Direitos Humanos da Rede Equidade, integrante do calendário anual da Rede, realizado em dezembro, próximo à data do Dia Internacional de Direitos Humanos. O Seminário, desde a primeira edição, tem sido um momento de integração, trocas e compartilhamento de boas práticas entre os seus partícipes.

A Rede Equidade completou três anos de exitosa atividade, em 11 de março de 2025, especialmente, devido a sua estruturação e funcionamento. Logo no início, foram criados o Regulamento, Plano de Comunicação e o Primeiro Plano de Ação, biênio 2022-2024, o qual obteve 90,5% das ações concluídas. Agora, seguimos a execução do 2º Plano de Ação da Rede (2024-2026), com diversas ações concluídas e em andamento, as quais têm por objetivo cumprir com as finalidades e demais cláusulas estabelecidas no Acordo de Cooperação Técnica nº 235/2021.

Nessa linha, o presente relatório busca apresentar, de forma resumida, o trabalho que vem sendo realizado pela Rede Equidade, demonstrando seu crescimento e relevância nesses quase três anos de existência, nos quais seguimos firmes na missão de disseminar a pauta da equidade no âmbito da gestão pública.

Desejamos uma boa leitura!

Coordenadoria-geral da Rede Equidade
Equipe Senado Federal

1. Estrutura e Funcionamento da Rede

A Rede Equidade foi criada a partir de um esforço colaborativo para a promoção da inclusão, da diversidade e da equidade, com vistas à implementação de ações de inclusão da diversidade e equidade com foco em gênero e raça, com abordagem transversal e interseccional. O Acordo de Cooperação Técnica nº 2021/235 traçou as bases da cooperação, a qual, em síntese, tem por objetivo o compartilhamento de boas práticas e troca de experiências.

A Rede Equidade conta com um Comitê Coordenador, também conhecido por “Plenária”, Coordenadoria-Geral (condução administrativa da Rede) e Grupos de Trabalho (grupos de instituições que se juntam para cumprir alguns objetivos do Plano de Ação). Abaixo uma ilustração acerca da estrutura e funcionamento da Rede, a qual tem como norte a construção coletiva e equânime de ações no tema da inclusão, diversidade e equidade.



- **Comitê Coordenador (Plenária)**

O Comitê Coordenador constitui a plenária da Rede, uma instância de discussão e deliberação, formada pelos/as representantes titulares, suplentes e apoios indicados/as pelas respectivas instituições partícipes. Todas as ações de planejamento e execução pelo coletivo de partícipes passam pela apreciação e deliberação da plenária. O detalhamento de suas atribuições consta do Regulamento da Rede, sendo uma de suas principais tarefas a elaboração e a execução de seus planos de ação, bianuais. O calendário de reuniões ordinárias é aprovado sempre no início de cada ano, podendo ocorrer extraordinárias, caso necessário. O registro é feito em atas e publicadas no site da Rede.



8ª Reunião do Comitê Coordenador da Rede Equidade em 09 de setembro de 2024

A pauta de trabalho da Rede Equidade é deliberada pela plenária, sendo um voto por instituição. Após, as ações são distribuídas para execução nos Grupos de Trabalho e Coordenadoria-Geral.

- **Coordenadoria-Geral**

O Senado Federal exerce a Coordenadoria-Geral desde a fundação da Rede, em 2022, contando com equipe específica e dedicação integral.

A atuação da coordenadoria confere apoio e impulso às atividades da Rede, em especial na formalização dos termos de adesão, cerimônias de assinatura, recepção de novos/as representantes, apresentação da Rede a instituições externas, organização e condução das reuniões ordinárias, assembleia geral, monitoramento do Plano de Ação, participação em Grupos de Trabalho de execução do Plano de Ação, elaboração de relatórios e publicações, atualização do site da Rede Equidade, entre outras atividades. Entre encontros e reuniões foram realizadas 65 (sessenta e cinco) reuniões em 2024 e 70 (setenta) em 2025.



Composição da Equipe Rede Equidade do Senado Federal em 29 de outubro de 2024: da esquerda para a direita: Tauany Kelly da Silva, Lui Oliveira, Ayô Almeida, Maria Terezinha Nunes e Jane Cecília Rodrigues.

- **Grupos de Trabalho**

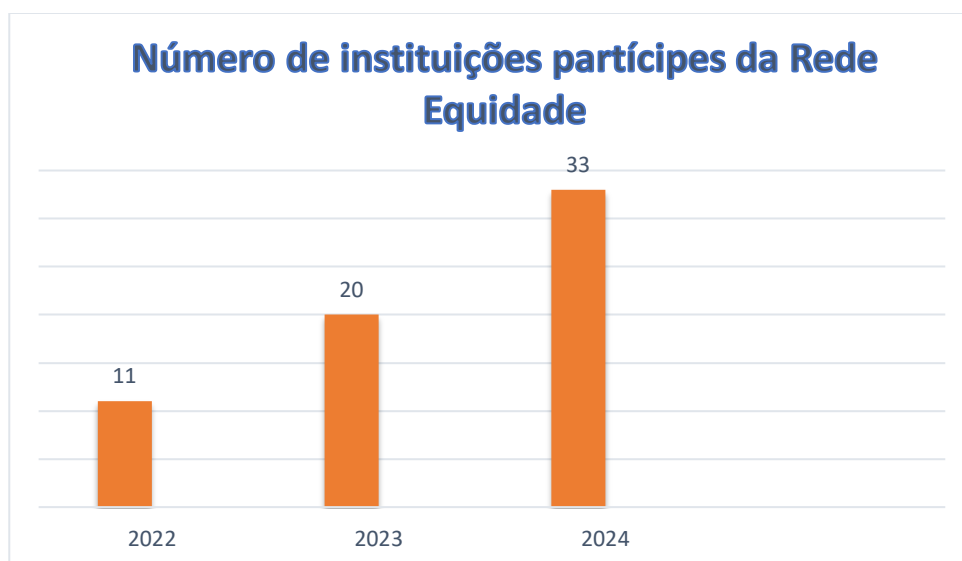
Após a aprovação de cada Plano de Ação, são formados Grupos de Trabalhos (GT), com vistas à instrumentalização de sua execução. De modo geral, são distribuídas duas ou três ações por GT, com diversas instituições colaborando para o alcance do resultado esperado. A participação é voluntária, contudo, conforme consta do Regulamento, cada instituição deve participar em pelo menos um grupo de trabalho.

Com vistas a iniciar a execução do Plano de Ação 2024-2026, foram constituídos oito GTs para a execução de 19 (dezenove) Resultados-Chave previstos. No final de 2025, 8 (oito) Resultados chave já estavam concluídos e os demais, em andamento.

Composição

Em 31/12/2024, a Rede contava em sua composição com 31 (trinta e uma) instituições públicas e duas instituições da sociedade civil. Cumprindo o Acordo de Cooperação que instituiu a Rede e previu sua expansão, novas adesões foram realizadas durante o ano de 2024 e início de 2025, conforme segue:

- Advocacia-Geral da União – AGU em 19/04/2024
- Associação Brasileira de Escolas do Legislativo e de Contas – ABEL em 05/07/2024
- Tribunal Regional Eleitoral de Rondônia - TRE-RO em 13/08/2024
- Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação -FNDE em 22/08/2024
- Universidade Federal do Pampa – UNIPAMPA em 11/09/2024
- Agência Nacional de Transportes Terrestres - ANTT em 24/09/2024
- Controladoria-Geral da União – CGU em 10/10/2024
- Ministério da Integração e Desenvolvimento Regional em 12/11/2024
- Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento em 13/11/2024
- Superior Tribunal Militar em 28/02/2025
- Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços em 24/03/2025



A Rede Equidade tem por objetivo a expansão, trocas de experiências e compartilhamento das práticas de Inclusão da Diversidade e Equidade no serviço público. Assim, são bem-vindas as novas

adesões para o trabalho conjunto nessa temática. Em 2024, trinta e três instituições passaram a integrar a Rede Equidade, a exemplo do Ministério da Integração e Desenvolvimento Regional, cuja assinatura foi realizada em 12 de novembro de 2024.



Adesão do Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional, com a presença do Sr. Ministro Antonio Waldez Góes da Silva.



Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação

Para mais informações sobre a Rede Equidade, suas publicações, eventos e composição, acesse o QR Code abaixo:



2. Planejamento Estratégico

Plano de Ação 2024/2026

O primeiro Plano de Ação da Rede Equidade (2022-2024) previu vinte e uma ações, com indicadores e metas. As ações foram realizadas, coletivamente, nos grupos de trabalho composto de representantes de diferentes instituições. A análise de desempenho das metas mostrou um resultado altamente satisfatório, pois cerca de 90,5% das ações previstas foram cumpridas.

O segundo Plano de Ação da Rede Equidade (2024-2026), adotando a metodologia OKR, previu 19 (dezenove) Resultados-chave, os quais foram distribuídos entre os grupos de trabalho, formados pelos/as representantes da Rede, com vista a sua execução. Em 31 de dezembro de 2024, em uma análise parcial, constatou-se que 15 (quinze) ações estavam em andamento, 2 (duas) foram concluídas e 2 (duas) não iniciadas.:

Destacamos abaixo alguns resultados-chave do Plano de Ação 2024-2026, em execução:

- ❖ Desenvolver sistemática de monitoramento de políticas públicas, normativos e iniciativas relevantes para a Rede no setor público, na iniciativa privada, no terceiro setor e organismos multilaterais (ONU, OIT, etc.);
- ❖ Mapear em dez instituições da administração pública a utilização do Modelo IDE para o autodiagnóstico, levantando pontos de aperfeiçoamento;
- ❖ Ofertar duas oficinas de aplicação do Modelo IDE, uma em 2024 e uma em 2025;
- ❖ Ofertar duas ações de capacitação na temática de Inclusão, Diversidade e Equidade para servidores públicos;
- ❖ Criar e publicar um Manual de Boas Práticas da Rede Equidade;
- ❖ Publicar o Dicionário de Termos da Rede Equidade, com referenciais teóricos e práticos;
- ❖ Garantir a diversidade da composição dos painelistas em todos os eventos promovidos pela Rede, com mínimo de 25% pessoas negras/indígenas e 50% de mulheres, entre outros;
- ❖ Ampliar em cinco o número de instituições integrantes da Rede.

Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade (Modelo IDE)

O Modelo IDE é produto do primeiro Plano de Ação da Rede, construído pelo GT-1/2022, coordenado pela representante do TJDFT. A Rede Equidade tem divulgado o Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade por meio de oficinas e apresentações a instituições interessadas. Em 28/11/2024, Andreia Siqueira, representante do TJDFT e Maria Terezinha Nunes, representante do Senado Federal, promoveram uma oficina para aplicação do Modelo IDE no XXIX Congresso Internacional do Centro Latino-Americano de Administração para o Desenvolvimento (CLAD).


Em setembro de 2024, aconteceu o XX Encontro Nacional de Controle Interno da CONACI, evento em que foi apresentado o resultado da aplicação do Modelo IDE nas controladorias afiliadas desse Conselho. O CONACI é um órgão que congrega 69 controladorias brasileiras, incluindo a Controladoria-Geral da União (CGU), e tem o objetivo de discutir as melhores práticas e estratégias para promover uma gestão pública eficiente e transparente. O estudo foi amplo e será objeto de breve publicação.

O atual Plano de Ação da Rede busca estimular a aplicação do Modelo IDE entre os partícipes da Rede, para autoavaliação de suas ações internas no tema IDE. Em 05/08/24, o Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado Federal (COPRIG) se reuniu para a aplicação do Modelo IDE, com a finalidade de nortear a promoção da inclusão da diversidade e equidade. Essa ação consta de seu Plano de Ação 2023-2025. No decorrer do ano, outros partícipes também aplicaram o Modelo em suas instituições.

Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade - IDE

É um instrumento de orientação na gestão da inclusão da diversidade e equidade, no contexto das instituições públicas, previsto e produzido pela Rede Equidade em seu 1º Plano de Ação, biênio 2022/2024.

O Modelo IDE estabelece parâmetros norteadores na promoção da cultura organizacional inclusiva, com foco em gênero e raça. É composto de quesitos mínimos, agrupados em três dimensões e dez temas, para a auto aplicação e conhecimento particular da instituição, a respeito de suas políticas e práticas nessas temáticas.



Manual de Aplicação
Conheça aqui, em detalhes, o que é o Modelo IDE, seus quesitos e como utilizar a Planilha de Aplicação. [Baixar arquivo](#)

Planilha de Aplicação
A Planilha de Aplicação do Modelo IDE é uma ferramenta, disponibilizada pela Rede Equidade, na promoção da Inclusão da Diversidade e Equidade. Baixe, preencha os quesitos e faça sua auto avaliação! [Baixar arquivo](#)

Deixe sua contribuição para o aperfeiçoamento do Modelo IDE, clicando [AQUI](#).

Primeira Assembleia-Geral da Rede Equidade

A Assembleia Geral da Rede Equidade tem por objetivo a avaliação anual de suas atividades para o contínuo aperfeiçoamento, correções de rumo e análise de perspectivas para o futuro, nos termos de seu Regulamento. A primeira ocorreu em 3 de dezembro de 2024, no Ministério de Minas e Energia (MME), contando com a seguinte programação:

- 1) Abertura, realizada pela instituição sede;
- 2) Apresentação sobre o Modelo IDE;
- 3) Divulgação da experiência do CONACI na utilização do Modelo;
- 4) Breve relato da história da Rede Equidade; e
- 5) Oficina para coleta das percepções das/os presentes quanto ao funcionamento da Rede.

Conforme consta do relatório com a análise e resultados da Assembleia, foram feitas recomendações em três eixos principais: comunicação; Modelo IDE; e organização da assembleia.

Em relação à Comunicação, foi sugerido um maior intercâmbio de informações entre as instituições que produzem as ações e a Coordenadoria-Geral da Rede; em relação ao Modelo IDE, solicitaram capacitação específica sobre a ferramenta para os partícipes e, sendo possível, para o público em geral. Em relação à organização da Assembleia, destacaram-se as seguintes recomendações:

- 1) A manutenção da assembleia geral anual;
- 2) Que a sede seja rotativa e, preferencialmente, regionalizando a sua realização, uma vez que há participantes de várias regiões do Brasil;
- 3) Seja adotado cronômetro nas atividades de integração;

- 4) Gravação das apresentações das oficinas, em áudio, para melhor aproveitamento das contribuições;
- 5) Aumento da duração do evento, proporcionando maior interação entre participantes;
- 6) Pesquisa prévia à organização do evento para escuta e colaboração na organização da assembleia;
- 7) Uma maior interação entre colegas e palestrantes.



Plenária da 1ª Assembleia-Geral da Rede Equidade no Ministério de Minas e Energia

3. Ações de Equidade- Desenvolvimento das atividades

3.1. Capacitação

A capacitação das pessoas que compõem a Rede, dos/as demais servidoras e público externo na temática da inclusão da diversidade e equidade é tema central das atividades desse coletivo, integrando os seus dois primeiros planos de ação. No ano de 2024, destacamos as seguintes:

- **Capacitação nas reuniões gerais**

A Rede Equidade realiza reuniões de capacitação de temas voltados à diversidade, equidade e inclusão para as/os representantes das instituições partícipes, com a presença de especialistas nos temas. No ano de 2024, foram realizadas as seguintes:



15/05/2024 – Um olhar interseccional no coletivo de pessoas com deficiência por Mayara Falcão e Apresentação da Rede de Acessibilidade por Francis Botelho.

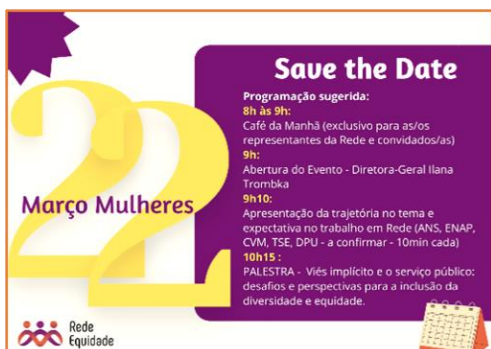


A palestra sobre Violência Doméstica e Familiar contra as Mulheres e o instituto da remoção foi transferida para o dia 11/09/24, a qual gerou muitas reflexões. Palestrantes: Luciana Rocha - Juíza Auxiliar do Conselho Nacional de Justiça e Marielle Dornelas - Servidora pública, compartilhando sua experiência na busca do direito à remoção.

- **Capacitação mediante realização de oficinas na jornada da inovação e seminários**

Para a formação e treinamento no tema IDE das/os representantes da plenária, demais servidores/as e público externo, a Rede Equidade promove e participa de diversos eventos, entre os quais:

Encontro com representantes das novas adesões, e a presença das especialistas Letícia de Oliveira e Cristiane Sobral, discorrendo sobre os temas “viés implícito” e “Enfrentamento ao Racismo”. Apresentaram as suas instituições as senhoras Betânia Lemos, presidente da Enap, Charlene da Silva Borges, defensora pública federal da DPU, e os senhores Renato Cader, representando a ANS, e Bernardo Augusto Bronstein, representando a CVM.



- **Semana da Inovação ENAP 2024 organizada pela Rede Equidade**

Em 25/10/24, na Semana da Inovação da ENAP, a Rede Equidade teve o prazer de receber como convidada a Raquel Leite da Silva Santana, Mestra em Direito (FD/UnB) e autora do livro “As cuidadoras na sala de visita” que foi lançado em 2022. A palestra foi moderada por Marcela de Oliveira Timóteo do Tribunal de Contas da União. Durante a roda de conversa, foi discutido o tema **“A interseccionalidade de gênero e raça no trabalho do cuidado”** com a intenção de estimular a reflexão acerca da desigualdade nas tarefas do cuidado como um construtor social, que privilegia os homens e prejudica as mulheres.





A oficina **Novas possibilidades de políticas institucionais para promoção da equidade de gênero e raça nas tarefas de cuidado** foi o tema da 2ª. atividade da Rede na Semana de Inovação 2024, contando com as/os facilitadores Abiner Augusto (EBC), Márcia Alves de Figueiredo (MME) e Stella Maria Vaz Santos Valadares (SF). O evento discutiu políticas públicas inclusivas e efetivas, promovendo maior equidade nas tarefas de cuidado dentro de nossas instituições.



- **XX Encontro Nacional de Controle Interno da CONACI**

A Rede Equidade participou, em 02/09/24, do XX Encontro Nacional de Controle Interno da CONACI: O evento promovido pelo Conselho Nacional de Controle Interno (Conaci), órgão que congrega 69 controladorias brasileiras, incluindo a Controladoria-Geral da União (CGU), tem o objetivo de discutir as melhores práticas e estratégias para promover uma gestão pública eficiente e transparente. O evento contou com a participação da servidora, Maria Terezinha Nunes que representou a Rede Equidade. O evento busca colocar em pauta formas de pensar a gestão pública de forma mais eficiente e inclusiva.



- **3º Seminário da Rede Equidade sobre Direitos Humanos na Gestão Pública.**

No dia 02/12/2024 ocorreu o 3º Seminário da Rede Equidade sobre Direitos Humanos na Gestão Pública com a participação de diversos contedistas e membros da Rede. Neste ano, o evento teve como tema Justiça Climática e Racial, sendo realizado no Interlegis, Senado Federal. Acesse aqui: <https://www12.senado.leg.br/tv/plenario-e-comissoes/comissao-temporaria/2024/12/seminario-da-rede-equidade-sobre-direitos-humanos-na-gestao-publica>

A Mesa de Abertura contou com a presença de 15 (quinze) autoridades das instituições partícipes. Na sequência foi proferida uma palestra magna sobre Racismo Ambiental, por Marina Marçal, seguindo três painéis, um caso prático sobre o Programa Federal de Ações Afirmativas e uma fala final sobre perspectivas para o futuro.





- Incentivo à capacitação, mediante divulgação de eventos promovidos pelas instituições partícipes, no portal da Rede Equidade

08/03/2024: No Dia Internacional das Mulheres, o Ministério Público e o Tribunal de Contas da União promovem debate sobre “O Protagonismo Feminino e seus Desafios”, destacando os desafios enfrentados por mulheres em cargos de liderança. O evento será realizado no TCU e é aberto ao público, mas antes os interessados devem realizar sua inscrição via link.



30/08/2024: Ministério do Desenvolvimento, Assistência Social, Família e Combate à Fome desenvolve roda de conversa sobre “A atuação da Assistência Social na proteção dos direitos das mulheres contra a violência doméstica” para celebrar o agosto lilás mês de campanha que sensibiliza a população sobre identificar e reagir a casos de violência. Pode ser acessado pelo canal oficial do Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate a fome no YouTube.



10/10/2024: UNIPAMPA promove live sobre “Envelhecer com longevidade: a UNIPAMPA e suas ações para pessoas idosas”: Em celebração ao Dia Internacional e o Dia Nacional das Pessoas Idosas, a universidade apresenta na live suas ações, programas e projetos desenvolvidos para esse público específico.



- **Intercâmbio de vagas entre as instituições participantes**

Integra o Plano de Ação da Rede, a meta de oferta de vagas de cursos, palestras ou seminários entre as instituições no tema IDE visando à capacitação de seus integrantes. Nesse sentido, já ofertaram vagas: CNJ, TCU, SF, MME, TJDFT, entre outros. Entre esses cursos destacam-se:

- ❖ Webinário Assédio e Discriminação: Quais processos inovar para prevenir, em 26/04/24, com oferta de 3 (três) vagas para a Rede Equidade;
- ❖ Curso Raízes da Inclusão, com o professor Thiago Amparo, promovido pelo TCU, com oferta de cinco vagas para a Rede Equidade;
- ❖ Curso de Letramento Racial, com tema O racismo e o sistema de justiça e o julgamento com perspectiva racial, com reserva de cinco vagas para a Rede Equidade;
- ❖ O Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios, abriu 5 vagas destinadas à Rede Equidade, para o evento presencial no dia 28/10 (segunda-feira), às 14h30, na sede para a palestra “Diversidade traz felicidade” com a Celina Joppert.

3.2. Integração

- **Ambientação/recepção de representantes/Apresentação da Rede a outras instituições**

A Rede Equidade tem como propósito a expansão da iniciativa, seja por meio da adesão formal ou de apresentação do trabalho desenvolvido a outras instituições, com o intuito de promover parcerias e ampliar as ações de equidade, trabalhando em rede. Essa tarefa compreendeu as apresentações realizadas pela coordenadoria-geral, equipe Rede Senado, nas modalidades presencial e virtual, com a colaboração especial de colegas de outras instituições, a exemplo das representantes do TJDF, Andreia Siqueira, MME-Marcia Figueiredo e TCU - Marcela Timóteo. A Rede também foi apresentada em fóruns e seminários. Em 2024, a Rede Equidade foi apresentada ao BNDES, CGU, Ministério da Saúde, Ministério do Turismo e CEFET-MG. Sendo que, algumas resultaram em adesões.

- **Apoio a coletivos**



A Coordenadoria da Rede Equidade, no dia 30 de agosto de 2024, participou da construção de uma petição endereçada à Procuradoria da Fazenda Nacional, com posterior encaminhamento à Advocacia-Geral da União, pela qual se busca uniformização de entendimento quanto ao instituto da remoção às servidoras públicas em situação de violência doméstica e familiar. Participou também da reunião do Minist

ério da Gestão e Inovação – MGI, no dia 17/10/2024, junto com um coletivo de servidoras, na busca pelo direito à remoção para servidoras públicas, em caso de violência doméstica e familiar.

3.3. Comunicação

A Plataforma de Recursos Pró-Equidade em Políticas Públicas - INCLUA do IPEA, convidou representantes da Coordenadoria-geral da Rede Equidade, Maria Terezinha Nunes e o Lui Teixeira Oliveira, Coordenador substituto, para divulgar instrumentos de promoção da equidade na administração pública. Nessa oportunidade foram divulgadas ações da Rede Equidade e também ações internas do Senado Federal. Veja aqui a gravação: <https://www.youtube.com/watch?v=OyTbJ2wLydQ> / <https://www.ipea.gov.br/portal/categorias/45-todas-as-noticias/noticias/15456-plataforma-inclua-lanca-curadoria-sobre-promocao-da-equidade-na-administracao-publica>



- **Calendário da Diversidade**

Consta do 2º Plano de Ação da Rede Equidade 2024-2026, a iniciativa de divulgação de ações vinculadas ao calendário da diversidade da Rede. As instituições partícipes realizaram no decorrer do ano de 2024 diversas ações que foram publicizadas no Portal da Rede, aberto ao público externo. Além da divulgação dessas ações, a Coordenadoria divulga mensalmente as efemérides correspondentes ao período, conforme consta abaixo:

AGOSTO

09 - Dia Internacional dos Povos Indígenas

Dia Internacional dos Povos Indígenas Comemoração mundial, que foi instituída pela Assembleia Geral da ONU através da Resolução 49/214 de 23 de dezembro de 1994

A data foi criada por decreto da ONU em 9 de agosto de 1995, como resultado da atuação de representantes de povos indígenas de diversos locais do globo terrestre. Essa atuação visava criar condições para a interrupção dos ataques sofridos pelos povos indígenas em seus territórios, após mais de 500 anos da expansão das formas de sociabilidade impostas aos indígenas pelos povos de origem europeia, principalmente. O dia não se trata de uma data comemorativa, mas, sim, para relembrar a luta por direitos

básicos e pelo reconhecimento das vivências plurais de povos que há mais de 500 anos têm sua existência ameaçada.

SETEMBRO



05 - Dia Internacional da Mulher Indígena

Comemoração instituída durante o "2º Encontro de Organizações e Movimentos da América" que referendou decisão do "Congresso Camponês da Bolívia" de 1978, para marcar a data da morte da guerreira Aymara e opositora do regime colonial espanhol, Bartolina Siza Maturana, que, juntamente com sua cunhada e também

heroína Aymara, Gregoria Apaza, foi enforcada e esquartejada por colonizadores espanhóis em 5 de setembro de 1782. Criado em homenagem a Aymara Bartolina Siza, que liderou as lutas contra o colonialismo espanhol e a opressão sob a qual seu povo se encontrava, o Dia Internacional da Mulher Indígena é celebrado anualmente, no dia 5 de setembro, como um marco de apoio à luta das mulheres indígenas por justiça social e em defesa dos direitos individuais e coletivos de seus povos. A data reconhece a continuidade do protagonismo histórico das mulheres indígenas desempenhado tanto no passado, quanto no tempo presente, como agentes de transformação social em suas famílias e comunidades, bem como guardiãs dos modos de vida nativos da América.

- **Dados das reuniões**

DEMONSTRATIVO DE REUNIÕES mar. 24 - mar. 25	
01	ASSEMBLEIA-GERAL
13	COMITÊ COORDENADOR (PLENÁRIA)
76	COORDENADORIA-GERAL
31	GRUPOS DE TRABALHO
14	APRESENTAÇÃO DA REDE
135	TOTAL

4. Aniversário da Rede Equidade – três anos de atividade!

O terceiro ano de atividades da Rede Equidade foi celebrado em 11 de março de 2025, com ampla divulgação pelos partícipes da mensagem “Eu faço Parte!”. Nesse mês, também é celebrado o Dia Internacional das Mulheres com muita reflexão e debates sobre as desigualdades de gênero e raça, nas instituições partícipes, mediante rodas de conversa, webinários, palestras, entre outras ações.



Divulgação no Portal da Rede Equidade



Divulgação no TJDFT



Divulgação na CGU



Divulgação no CNJ



Divulgação no TCU



10 anos do Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado

Nesse mês, o Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado Federal, celebrou 10 anos de atividades, com a presença de representantes de diversas instituições da Rede Equidade.

