

REDE EQUIDADE
(Acordo de Cooperação Técnica nº 2021/0235)
6ª Reunião do Comitê Coordenador
2024

Data: 12/06/2024 (quarta-feira)

Horário: 15h às 17h05

Local/ferramenta: Videoconferência Plataforma Microsoft Teams

1. PAUTA

| Nº | Descrição |
|----|---|
| 1 | Apresentação da Profª Barbara Novaes Medeiros |
| 2 | Atualização dos Grupos de Trabalho |
| 3 | Apresentação do portal INCLUA-IPEA - solicitação de curadoria |
| 4 | Apresentação dos dados consolidados do perfil de representantes da Rede |
| 5 | Informes gerais |

2. PARTICIPANTES

| Nº | Nome | Instituição |
|----|--|--|
| 1 | Maria Terezinha Nunes, Lui Teixeira Oliveira e Jeniffer Cardoso Ferreira | Senado Federal/SF |
| 2 | Aretta de Andrade Assis Gomes | Agência Nacional de Transportes Aquaviários/ANTAQ |
| 3 | Érico Alessandro Fagundes | Conselho da Justiça Federal/CJF |
| 4 | Fabiana Andrade Gomes e Silva | Conselho Nacional de Justiça/CNJ |
| 5 | Renata Kelly Cardoso de Rezende | Conselho Nacional de Controle Interno/CONACI |
| 6 | Jane Elias, Tania Cerqueira Custodio | Empresa Brasil de Comunicação/EBC |
| 7 | Rafaela Di Sabato Guerrante | Instituto Nacional da Propriedade Intelectual/INPI |
| 8 | Thamyres Pereira Quintão | Ministério da Defesa/MD |
| 9 | Camilla Kely Pacheco Perpétuo e Ludymilla Cristinne dos Santos Chagas | Ministério das Comunicações/MCom |
| 10 | Suely de Oliveira, Erika Gloria Rocha dos Santos e Jéssica Leite Silva | Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome/MDS |
| 11 | Márcia Alves de Figueiredo | Ministério de Minas e Energia/MME |
| 12 | Rodrigo Fernandes Morais | Ministério Público do Trabalho/MPT |
| 13 | Andrea Sander e Nathalia Winkelmann Roitberg | Serviço Geológico do Brasil/CPRM-SGB |
| 14 | Clarissa Jahn Sturzbecher e Renata Seix Vianna | Superior Tribunal de Justiça/STJ |
| 15 | Marcela de Oliveira Timóteo | Tribunal de Contas da União/TCU |
| 16 | Andreia Oliveira de Siqueira e Clara Coelho Barradas dos Santos | Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios/TJDFT |

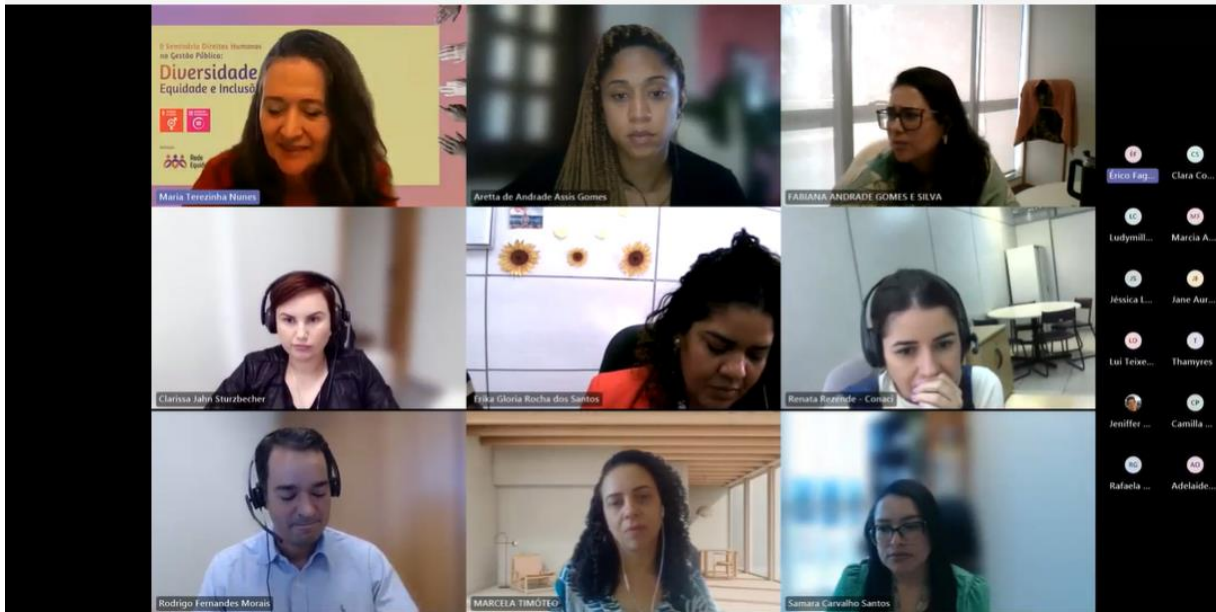
| | | |
|----|-------------------------|---------------------------------|
| 17 | Samara Carvalho Santos | Tribunal Superior Eleitoral/TSE |
| 18 | Bárbara Novaes Medeiros | Convidada |

Ausências justificadas: Bernardo Augusto Bronstein/CVM e Patrícia Tesch de Abreu/CVM; Iara Cristina da Silva Alves /ENAP e Rafael Rocha Viana/ENAP.

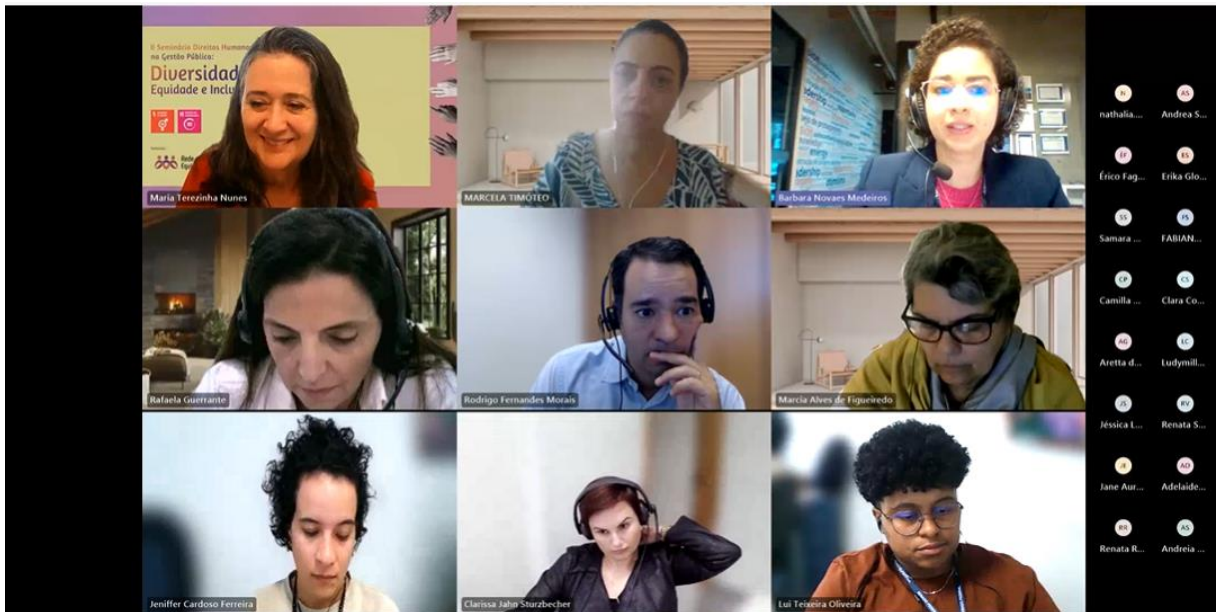
3. ASSUNTOS TRATADOS

No dia 12 de junho de 2024, às 15 horas, teve início a sexta reunião virtual do Comitê Coordenador da Rede Equidade, contando com as presenças acima nominadas. A coordenadora da Rede Equidade, Maria Terezinha Nunes, saudou as/os presentes e deu início à reunião, conforme registro que segue. Inicialmente, propôs que todos/as se apresentassem, considerando a presença de novas/novos integrantes; em seguida informou uma inversão nos itens da pauta e que o **item 1** será realizado em um segundo momento da reunião, com a presença da Professora Barbara Novaes Medeiros que, gentilmente, se disponibilizou para mostrar à plenária da Rede o seu trabalho na pauta da inclusão da diversidade e equidade. **Item 02. Atualização dos Grupos de Trabalho.** A coordenadora solicitou que Marcela apresentasse em linhas gerais o trabalho de elaboração do Plano de Ação 2024-2026, da Rede Equidade; Marcela informou que não participou diretamente da elaboração, mas acompanhou as decisões da plenária e assim esclareceu aos demais que o atual Plano é de execução bianual; que recentemente foi finalizado o Plano anterior, 2022-2024 com alto índice de execução; que o atual Plano contou com nova metodologia OKR; que foi estruturado com sete objetivos estratégicos e 19 resultados-chaves, os quais serão executados pelos grupos de trabalho; que as/os representantes deverão se manifestar em qual grupo vão contribuir para o cumprimento do Plano de Ação. Terezinha enfatizou o diferencial do segundo Plano, pois nesse último houve uma maior participação das/os representantes, por meio de grupo de trabalho consolidação, participação nas oficinas e decisões em plenária; na sequência, compartilhou na tela os objetivos estratégicos, resultados-chave, propostas de ações e a distribuição dos GTs; em cada objetivo e resultado a coordenadora trouxe o histórico breve da mesma, se se tratava de nova atividade ou continuidade do trabalho anterior, em especial quanto as novas adesões; solicitou a colaboração do CNJ no GT-2, o qual ficará sob a responsabilidade da coordenação e, nesse momento, Fabiana esclareceu que enviou a informação sobre quais grupos vão compor e que essa informação não consta da planilha; de imediato, a coordenadora respondeu que a planilha será atualizada; sobre as novas adesões, informou sobre a tramitação do processo de adesão do FNDE e destacou a ação referente a reserva de vagas interinstitucional para as/os componentes da Rede, pela importância na formação e capacitação das/os representantes, destacando as mais recentes que foram ofertadas pelo CNJ e TCU. Passada a palavra para Andreia Siqueira para atualização do GT-1, informou que já aconteceram duas reuniões, que tem dois produtos a serem entregues e um deles se trata de desdobramento da construção do Modelo IDE, o qual foi elaborado coletivamente, pelo GT-1/2022 e deliberação final da plenária; que a construção do Modelo contou com consultas a especialistas do TCU e DataSenado, os quais orientaram para o monitoramento do Modelo e seu contínuo aperfeiçoamento; que nesse biênio será feito o monitoramento e que o GT-1 gostaria de contar com a colaboração das/os colegas que realizaram o autodiagnóstico do Modelo IDE, mesmo informalmente, com as impressões quanto a sua aplicação; esclareceu que não estão interessados no resultado do autodiagnóstico, mas saber como foi a aplicação, se foi útil e marcar uma conversa individualizada, mediante convite. **Item 1. Apresentação da Professora Barbara Novaes Medeiros.** Dando continuidade à reunião, a coordenadora apresentou a Professora Bárbara, leu o seu currículo, o qual, em linhas gerais, trouxe informações de que possui experiência no mercado de trabalho na área de gestão de pessoas e diversidade, aplica oficinas nos temas diversidade, gênero e sexualidade com grupos vulnerabilizados, consultoria na área de políticas e práticas na área da gestão da diversidade, realização, atualização, treinamento e desenvolvimento de pessoas; ministração de palestras corporativas, rodas de conversa e grupos de conversa sobre temáticas transversais, direitos humanos e diversidade de gênero, sexual, cultura, étnica e racial, comportamento humano no trabalho e violências vivenciadas como assédio moral e sexual; liderança humanizada,

qualidade de vida, bem-estar e saúde do trabalhador. A coordenadora agradeceu a professora a disponibilidade e o compartilhamento de sua experiência no tema; na sequência informou brevemente sobre a Rede, sua composição e objetivos. A professora Barbara iniciou sua fala comentando que sua formação sempre intercalou gestão e educação no contexto das organizações, voltado para o foco da diversidade e gestão de pessoas; a seguir trouxe a sua trajetória inicial com o tema da diversidade, o qual teve início com o seu doutorado na Universidade de Brasília, que criou uma disciplina em que pontuou, entre outros temas, pela ressignificação do conceito da diferença, o qual foi construído historicamente e socialmente com conotação negativa, visando a sua valorização; a coordenadora solicitou, em alusão ao mês do orgulho gay, que discorresse um pouco mais sobre sua tese de doutorado acerca do tema; a professora informou que defendeu sua tese na Faculdade de Administração da UnB, a qual tem como título “Fases do silêncio e o ecoar nas existências trans no contexto sócio organizacional”; que entrevistou 23 pessoas trans, de profissões diversas, que buscou compreender não só a empregabilidade, mas também as construções sociais que permeiam a vida das pessoas, ou seja, as vivências no âmbito do trabalho, da família, da escola, da igreja e do estado. Segundo a professora, os desafios são imensos, não só o acesso, mas também as barreiras permanecem quando se inserem no mercado de trabalho, sejam comunicacionais, em termos de linguagem, documentais, entre outros. Discorreu em detalhes sobre o seu estudo e, ao final, trouxe a importância de reforçar as alianças para a superação dos estigmas e exclusões, para avanço na pauta. No final, a coordenadora agradeceu à professora pela riqueza da palestra e abriu para a plenária; Marcela, Jane Elias, Andreia Siqueira, Marcia Figueiredo debateram o tema e agradeceram a palestra; a professora deixou seus contatos e agradeceu a oportunidade. Com relação ao **item 4. Apresentação dos dados consolidados do perfil de representantes da Rede**. Terezinha informou que não houve tempo hábil para a elaboração e revisão da apresentação e que ela ficará para a próxima reunião. **Item 5. Informes gerais**. Foram feitos comunicados diversos sobre os eventos mais próximos, divulgados pelas instituições e, na sequência, foi informado que a equipe Rede no SF, está esboçando um ofício para informar a alta gestão dos participantes sobre as atividades em que as/os representantes estão envolvidos no trabalho da Rede; solicitou um retorno daqueles que concordassem e os respectivos nomes e endereços dos/as destinatários/as. **Item 3. Apresentação do portal INCLUA-IPEA - solicitação de curadoria**. A coordenadora passou a palavra para Lui Teixeira, substituto na coordenação, que compartilhou o site da plataforma INCLUA, do IPEA; que a colega Joana, em visita à equipe da Rede, solicitou apoio para a curadoria no tema da diversidade, equidade e inclusão. Lui repassou em detalhes a plataforma, esclareceu que é uma forma de diagnóstico e, a partir do que for identificado, há um oferecimento de sugestões e direcionamento para correção das assimetrias identificadas; mostrou guias, bibliotecas onde há bastante material, dinâmicas de implantação da inclusão, oficinas, vídeos, etc; a coordenadora agradeceu a exposição de Lui Teixeira, Marcela perguntou sobre como faria esse encaminhamento de sugestões e Terezinha informou que buscaria com Joana as informações pertinentes. Na oportunidade informou que no mês de julho não haverá reuniões da Rede, que em geral é um mês de férias da maioria das/os colegas, que estará de férias, mas disponível no WhatsApp para quaisquer dúvidas que surgirem. Após agradecimentos à participação de todas/os e nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 17h05min. Ata redigida por Jeniffer Cardoso Ferreira e revisada por Maria Terezinha Nunes, do Senado Federal, e enviada por e-mail para validação eletrônica das/os presentes.



RE_006_2024 - 12.06.2024



RE 006 2024 - 12.06.2024