

REDE EQUIDADE

(Acordo de Cooperação Técnica nº 2021/0235)

1ª Assembleia-Geral da Rede Equidade

Data: terça-feira, dia 3 de dezembro de 2024

Horário: 9h às 12h30

Local: Ministério de Minas e Energia (MME)

1. PAUTA

Nº	Descrição
1	Atender ao disposto no Regulamento da Rede, que estabelece em seu artigo 10, inciso XV: “realizar uma assembleia geral anual, na sede das instituições partícipes, de forma rotativa, para análise das atividades e perspectivas para o futuro”

2. PARTICIPANTES

Nº	Nome	Instituição
1	Alessandra Matos de Araujo	Advocacia-Geral da União - AGU
2	Breno Simonini Teixeira Katia Matsumoto Tancon	Agência Nacional de Transportes Terrestres - ANTT
3	Ana Marinho	Banco Mundial – BM/Bird
4	Clarissa Tolentino	Câmara dos Deputados - CD
5	Luciana Daltro de Castro	Conselho Nacional de Controle Interno - CONACI
6	Fábio Félix Cunha da Silva	Controladoria-Geral da União - CGU
7	Liana Lidiane Pacheco Dani	Defensoria Pública da União - DPU
8	Alvimar Rosa de Souza Jane Aurelina Temóteo de Queiroz Elias	Empresa Brasil de Comunicação - EBC
9	Marilene Nascimento Thayná Pereira de Sousa	Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MIDR
10	Adriano Rodrigues Costa Ceicilene Martins Márcia Alves de Figueiredo	Ministério de Minas e Energia - MME
11	Augusto Rocha Suely Oliveira	Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome - MDS
12	Lydiane Machado e Silva	Ministério Público do Trabalho - MPT
13	Ayô Maia Araújo de Almeida Jane Cecilia Coutinho Rodrigues	Senado Federal - SF

	Lui Teixeira Oliveira Maria Terezinha Nunes	
14	Andrea Sander Nathalia Winkelmann Roitberg	Serviço Geológico do Brasil - SGB
15	Cristiano de Sousa Nascimento	Superior Tribunal de Justiça - STJ
16	Andreia Oliveira de Siqueira	Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios - TJDF
17	Jamilly Rodrigues Cunha	Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região – TRT-13
18	Francéli Brizolla	Universidade Federal do Pampa - Unipampa

1ª Assembleia-Geral da Rede Equidade

Foi realizada a 1ª. Assembleia-Geral Anual da Rede Equidade, em 3 de dezembro de 2024, no Ministério de Minas e Energia (MME), com o objetivo avaliar o funcionamento das atividades realizadas pela Rede Equidade durante o ano. Durante o encontro, foram discutidas questões fundamentais sobre a promoção de uma cultura organizacional inclusiva, com foco em gênero e raça, nas organizações, apresentado o Modelo IDE, de iniciativa da Rede, um instrumento de orientação na gestão da inclusão da diversidade e equidade no âmbito das instituições públicas. A Subsecretária de Sustentabilidade do Ministério de Minas e Energia (MME), Ceicilene Martins reforçou o compromisso e atuação da Pasta em promover ações de diversidade na instituição. “Desde 2004, o MME trabalha com esta pauta e é importante a gente ressaltar que o Ministério aprovou, neste ano, a criação do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão, que tem o objetivo de discutir e propor a implementação de políticas relacionadas a gênero e raça na instituição”, afirmou. Ana Marinho, especialista do Banco Mundial – BM/BIRD para questões de gênero, compartilhou os resultados de um amplo trabalho realizado nas controladorias de controle interno, vinculadas ao CONACI, no qual foi utilizada a ferramenta Modelo IDE, produzida pela Rede Equidade. Informou a metodologia do trabalho, o desenvolvimento e os resultados e compartilhou que, em breve, será publicado um compilado de boas práticas, resultado dessa atividade. Em seguida, a Coordenadora-geral do Comitê Permanente para Questões de Gênero, Raça e Diversidade do Ministério de Minas e Energia e Entidades Vinculadas (Cogemnev), Marcia Figueiredo, apresentou o Modelo IDE, que oferece um diagnóstico completo de dados sobre gênero e raça, além de destacar o Plano de Gestão Estratégica do MME. Na sequência, Maria Terezinha, coordenadora da Rede Equidade, compartilhou as mudanças no Regulamento da Rede que trouxe a novidade de realização de uma assembleia geral anual e a importância de sua realização, bem como informações gerais sobre a Rede Equidade, sua origem, composição atual e suas atividades. Ressaltou o Plano de Ação que estrutura os trabalhos realizados pela Rede ao longo do biênio, o site que se tornou um repositório para compartilhamento das ações promovidas pelo coletivo Rede e também pelas instituições partícipes, os seminários que a Rede promove, já na terceira edição, que oferecem um espaço para as instituições visibilizarem e divulgarem as boas práticas que fazem ao longo do ano, o Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade – Modelo IDE, destacando sua ampla receptividade na Rede e fora dela. **Dinâmica de diagnóstico e Integração – Nainova.** Após os debates iniciais, o Núcleo de Apoio à Inovação (Nainova), unidade do Senado Federal convidada para dar apoio na realização da Assembleia, propôs aos presentes algumas dinâmicas, intermediadas pela ferramenta “Mentimeter”, para entrosamento e captação da percepção das/os presentes acerca do tema IDE. Para reflexão e captação de subsídios, visando ao aperfeiçoamento dos trabalhos da Rede, foram formados cinco grupos e, entre eles, distribuídas cartolinas e *post-its*. As instruções para a dinâmica foram dadas e cada grupo ficou,

então, com a missão de, seguindo as referências fornecidas pelas orientações e no quadro projetado pela equipe do Nainova/SF, refletir e consignar manifestações positivas ou negativas, sobre a Rede e seu funcionamento. A projeção continha cinco campos, que deveriam ser copiados pelos/as integrantes dos grupos, os quais continham os seguintes comandos: “retirar”, “adicionar”, “manter”, “aumentar” e “diminuir”. A partir dos resultados das discussões, esses campos deveriam ser preenchidos. Após definição do grupo sobre o que deveria ser adequado, aplicado ou modificado no funcionamento da Rede Equidade, alguns dos pontos discutidos foram apresentados para as/os demais colegas. Essa atividade resultou muito proveitosa, pois foram diversas as contribuições de aperfeiçoamento. Assim, após compilação dos dados, a qual será realizada pela unidade NAINOVA do Senado Federal, e sua entrega, será feito um relatório para compartilhamento na próxima reunião da Rede Equidade, visando uma maior reflexão sobre possíveis caminhos e mudanças de rota, que a Rede pode vir a seguir, para se tornar cada vez mais funcional e fortalecida no rumo de promover a inclusão da equidade de gênero e raça nas instituições públicas. Após agradecimentos à participação de todas/os e nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 12h30min. Ata redigida por Ayô Maia Araújo de Almeida e revisada por Maria Terezinha Nunes, do Senado Federal, e enviada por e-mail para validação eletrônica das/os presentes.





Rede
Equidade







Rede
Equidade











Fotos da Confraternização,
pós Assembleia:

