

REDE EQUIDADE
(Acordo de Cooperação Técnica nº 2021/0235)
6ª Reunião do Comitê Coordenador - extraordinária
2025

Data: 25/06/2025 (quarta-feira)

Horário: 15:00 – 16:00

Local/ferramenta: Videoconferência Plataforma Microsoft Teams

1. PAUTA

Nº	Descrição
1	Monitoramento dos GTs.
2	Informes Gerais

2. PARTICIPANTES

Nº	Nome	Instituição
1	Maria Terezinha Nunes Lui Teixeira Oliveira Jane Cecília Coutinho Rodrigues	Senado Federal - SF
2	Patrícia Tesch de Abreu Erika Fernanda Simão Lyra	Comissão de Valores Mobiliários - CVM
3	Alana Carvalho	Ministério da Defesa - MD
4	Tatiana Aparecida Estanislau de Souza Karla Bezerra Correia Arêdes	Superior Tribunal de Justiça - STJ
5	Amanda Evelyn Cavalcanti De Lima	Advocacia-Geral da União - AGU
6	Augusto Lira da Rocha	Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome - MDS
7	Cynthia Nari Correa dos S. Andrade	Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MIDR
8	Helyna Dewes	Universidade do Pampa - UNIPAMPA
9	Erico Alessandro Fagundes	Conselho da Justiça Federal - CJF
10	Lydiane Machado e Silva	Ministério Público do Trabalho - MPT
11	Keyla Andrea S. Oliveira	Controladoria-Geral da União - CGU
12	Clarissa Tolentino Ribeiro Estrela	Câmara dos Deputados - CD
13	Mariana Zanatta Doria	Conselho Nacional do Ministério Público - CNMP
14	Abiner Gonçalves	Empresa Brasil de Comunicação - EBC
15	Paloma Campos do Nascimento; Dorenice de Fátima Abranches Monteiro Verly	Agência Nacional de Transportes Terrestres - ANTT
16	Aretta de Andrade Assis Gomes	Agência Nacional de Transportes Aquaviários - ANTAQ

17	Clara Coelho Barradas dos Santos	Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios - TJDF
Justificativas: Tribunal de Contas da União, Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais		

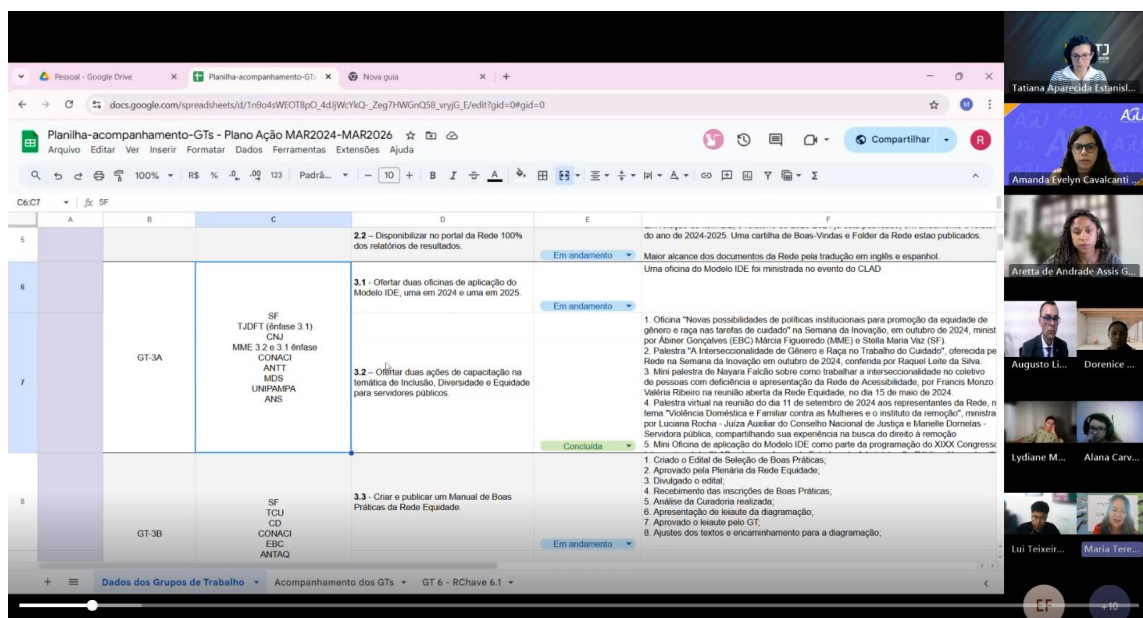
3. ASSUNTOS TRATADOS

No dia 25 de junho de 2025, às 15 horas, teve início a sexta reunião virtual do Comitê Coordenador da Rede Equidade do ano de 2025, a segunda do mês de junho, em caráter extraordinário, contando com as presenças acima nominadas. A coordenadora da Rede Equidade, Maria Terezinha Nunes, saudou a plenária, todas/os se cumprimentaram no chat, após, foi iniciada a reunião, conforme registro que segue.

Item 01. Monitoramento dos GTs. A coordenadora da Rede informou que a maioria das ações está com o andamento avançado, com muitos órgãos já em Grupo de Trabalho específico, mas algumas ações ainda não foram iniciadas e temos apenas mais alguns meses, considerando que o prazo final de execução do Plano da Rede é março 2026. Após, apresentou a planilha de acompanhamento com a situação atual de cada Resultado-Chave e respectivas atividades para seu cumprimento. Em relação ao GT-1, Lydiane atualizou que Andréia coordena as atividades, com o mapeamento em 10 instituições quase concluído, e o relatório está em vias de consolidação; nesse sentido, lembrou a todos/as/es que é importante repassar para o GT-1 se acaso fizeram a autoavaliação do Modelo IDE, levando mais subsídios a essa ação, frisando que o GT-1 não busca os resultados e sim as dificuldades e desafios na aplicação para posterior aprimoramento; em relação ao segundo resultado-chave desse grupo: desenvolver sistemática de monitoramento de políticas públicas, Terezinha mostrou a atualização feita pelo GT-1, mas entendeu que precisa de mais esclarecimentos quanto à execução da ação; quanto ao GT-2, informou que são atividades mais próximas das ações que a coordenação exerce e que busca sempre tornar a Rede o mais transparente para a sociedade em geral, nesse sentido deu notícia sobre o andamento dos relatórios. Em relação ao GT-3-A e GT-3B informou que, referente ao GT-3A, o objetivo é ofertar duas oficinas de aplicação do modelo IDE, sendo que uma já foi realizada e que está nos planos a construção de uma oficina em formato EAD; com referência ao GT-3B, está em fase de diagramação o catálogo de Boas Práticas pelo TCU; quanto ao resultado-chave de criação de um glossário, ainda não foi iniciado, mas com previsão de reunião na semana próxima para dar início a essa atividade. Quanto ao GT-4 foi pontuado que o grupo enviou para a coordenação alguns delineamentos e que essa retornou com sugestões, mas que, no geral, o GT-4 está próximo de encerrar a execução de suas ações. Nessa oportunidade, Terezinha reforçou que aquelas atividades já concluídas devem ser logo submetidas à plenária para aprovação. O GT-5 tem sob sua responsabilidade as ações do 4.1, 5.1, 5.2 e 5.3; o primeiro, 4.1, referente à garantia de diversidade na composição dos painéis dos eventos da Rede, informou que já está sendo observado, em especial no seminário da Rede de dezembro de 2024 e no próximo seminário, de 2025, também será observado esse critério na definição dos painéis; quanto ao item 5.1 realização de evento, informou que o seminário de 2025 já está sendo organizado e cumprirá essa ação; em relação aos itens 5.2 e 5.3, em princípio, estão bem adiantados, porém, restaram dúvidas quanto à abrangência do termo “capacitação”, incluído na elaboração do Plano e a Coordenação ficou de trazer mais elementos para decisão da plenária; em relação ao GT-6 e a ação 6.1, a realização de pelo menos uma ação de comunicação e divulgação vinculada a cada data do calendário da diversidade (6.1) é considerada tranquila de ser cumprida, dada a proatividade das instituições; quanto ao item 6.2, a criação de três mini vídeos ainda está pendente de criação apenas um, para encerramento da execução. Quanto ao GT-7 (Ampliação e Estratégias de Comunicação): duas estratégias de comunicação por ano (7.2) foram desenvolvidas, incluindo a ação da coordenação de criação de um Clipping, em 2024, com o resumo dos debates no grupo de Whatsapp da Rede, a criação da comunidade no WhatsApp, a divulgação dos três anos da Rede em 2025, efetuada pelas instituições partícipes; discutiu-se sobre o vídeo de equidade se entraria no cômputo dessa ação. Ao final da exposição, Maria Terezinha sugeriu que os resultados dos GTs sejam aprovados, tão logo estejam concluídos, a partir de agosto, começando pelo GT-7, visando evitar acúmulo no final do ano.

Item 2. Informes gerais. A coordenadora lembrou

que no próximo mês de agosto iniciam os encontros dos comitês, a partir das inscrições que surgirem, com a finalidade de compartilhamento de experiências e maior integração entre os partícipes; na sequência, informou e compartilhou com a plenária a tela do Portal da Rede, contendo o andamento da alimentação das Práticas de IDE. Esclareceu que essas Práticas foram recolhidas em 2023, por ocasião das visitas técnicas aos órgãos partícipes, que foram classificadas de acordo com os requisitos do Modelo IDE e, após conferência, estão sendo incluídas no Portal da Rede; nesse tópico, Lydiane informou que, em breve, encaminhará as práticas do MPT. A seguir, foi informado que a Rede estará em duas atividades na Semana da Inovação: uma oficina com representantes do SF, TRT-13, TJDFE e uma especialista e ocorrerá uma Mesa Redonda virtual, sob a responsabilidade de Nathalia, do MIDR, e Suely do MDS. Abiner reforçou a solicitação de preenchimento de um formulário enviado para coleta de informações de IDE, nas empresas estatais. Após agradecimentos à participação de todas/os e nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 16h. Ata redigida por Jane Cecília Coutinho Rodrigues e revisada por Maria Terezinha Nunes, do Senado Federal, e enviada por e-mail para validação eletrônica das/os presentes.



	A	B	C	D	E	F
5				2.2 - Disponibilizar no portal da Rede 100% dos relatórios de resultados.	Em andamento	do ano de 2024-2025. Uma cartilha de Boas-Práticas e Folder da Rede estão publicados.
6				3.1 - Ofertar duas oficinas de aplicação do Modelo IDE, uma em 2024 e uma em 2025.	Em andamento	Maiores alcances dos documentos da Rede pela tradução em inglês e espanhol. Uma oficina do Modelo IDE foi ministrada no evento do CLAD
7		GT-3A	SF TJDFE (ênfase 3.1) CNU MME 3.2 e 3.1 ênfase CONACI ANTT MDS UNIPAMPA ANS	3.2 - Ofertar duas ações de capacitação na temática de Inclusão, Diversidade e Equidade para servidores públicos.	Concluída	1. Oficina "Novas possibilidades de políticas institucionais para promoção da equidade de gênero e raça nas tarefas de cuidado" na Semana da Inovação, em outubro de 2024, ministrada por Abiner Gonçalves (EBC) Mircia Figueiredo (MME) e Stella Maria Vaz (SF). 2. Palestra "A Intersseccionalidade de Gênero e Raça no Trabalho do Cuidado", oferecida pela Rede na Semana da Inovação em outubro de 2024, ministrada por Raquel Leite da Silva. 3. Mini palestra de Nayara Falcão sobre como trabalhar a intersseccionalidade no coletivo de pessoas com deficiência e apresentação da Rede de Acessibilidade, por Francis Monzo Valéria Ribeiro na reunião aberta da Rede Equidade, no dia 15 de maio de 2024. 4. Palestra virtual na reunião do dia 11 de setembro de 2024 aos representantes da Rede, no tema "Violência Doméstica e Familiar contra as Mulheres e o Instituto de remoção", ministrada por Luciana Rocha - Juíza Auxiliar do Conselho Nacional de Justiça e Marielle Dornelas - Servidora pública, compartilhando sua experiência na busca do direito à remoção. 5. Mini Oficina de aplicação do Modelo IDE, como parte da programação do XIX Congresso
8		GT-3B	SF TCU CD CONACI EBC ANTAQ	3.3 - Criar e publicar um Manual de Boas Práticas da Rede Equidade	Em andamento	1. Criado o Edital de Seleção de Boas Práticas; 2. Aprovado pela Plenária da Rede Equidade; 3. Divulgado o edital; 4. Recebimento das inscrições de Boas Práticas; 5. Análise da Curadoria realizadas; 6. Apresentação de layout da diagramação; 7. Aprovado o layout pelo GT; 8. Ajustes dos textos e encaminhamento para a diagramação;