

REDE EQUIDADE
(Acordo de Cooperação Técnica nº 2021/0235)
**1ª Reunião do Comitê Coordenador
2023**

Data: 25/01/2023 (quarta-feira)

Horário: 15h05 às 17h09

Local/ferramenta: Videoconferência Plataforma Microsoft Teams

1. PAUTA

Nº	Descrição
1	Boas-vindas a todas/os/es
2	Apresentação do Relatório Anual 2022
3	Planejamento das ações 2023 e criação dos GTs
4	Ações do “Março Mulheres 2023” - sugestões
5	Submissão de proposta de apresentação da Rede Equidade à Ministra das Mulheres, Direitos Humanos e da Igualdade Racial
6	Definir melhor dia da semana para a realização das reuniões do Comitê Coordenador 2023 (duas por mês - 2a.e 4a. Semanas)
7	Informes Gerais

2. PARTICIPANTES

Nº	Nome	Instituição
1	Maria Terezinha Nunes, Stella Maria Vaz, Gláucia Porfíria e Lui Teixeira Oliveira	Senado Federal/SF
2	Ketlin Feitosa de Albuquerque Lima Scartezini	Superior Tribunal de Justiça/STJ
3	Andreia Oliveira de Siqueira	Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios/TJDFT
4	Lívia Cristina Marques Peres e Renata Maroja Stochiero	Conselho Nacional de Justiça/CNJ
5	Marcela de Oliveira Timóteo	Tribunal de Contas da União/TCU
6	Nathalia Winkelmann Roitberg	Serviço Geológico do Brasil – SGB/CPRM
7	Márcia Alves Figueiredo	Ministério de Minas e Energia/MME
8	Rodrigo Fernandes Morais	Ministério Público do Trabalho/MPT
9	Samara Carvalho Santos	Tribunal Superior Eleitoral/TSE

Ausências justificadas:
Luciana Arder (Câmara dos Deputados) e Bruno Andrade (Tribunal Superior Eleitoral)

3. ASSUNTOS TRATADOS

Aos vinte e cinco do mês de janeiro do ano de 2023, às 15 horas, teve início a primeira reunião virtual do Comitê Coordenador da Rede Equidade, contando com as presenças acima nominadas. A reunião foi coordenada pela representante titular do Senado Federal na Rede Equidade, Maria Terezinha Nunes, a qual saudou as/os presentes, leu a pauta e deu início à reunião, conforme registro que segue. **Item 1.**

Boas-vindas a todas/os/es. Os participantes se cumprimentaram, manifestando alegria e disposição em retomar as atividades no ano de 2023. **Item 2. Apresentação do Relatório Anual 2022.** Foi apresentado o esboço do Relatório Anual 2022, que está sendo produzido pela Coordenação Geral e informado que a proposta inicial é de um relatório mais visual, com mais imagens e menos textos, o qual, ao fim, será submetido à avaliação dos partícipes. Andreia Siqueira manifestou que seria interessante seguir o modelo do Plano de Ação, com Dimensão, Eixos e Objetivos Estratégicos. **Item 3. Planejamento das ações 2023 e criação dos Grupos de Trabalho.** A coordenadora repassou o Plano de Ação e respectivas ações concluídas e em andamento, iniciadas em 2022, bem como as previstas para o ano de 2023, chamando a atenção para um ponto comum presente em várias delas: a necessidade de busca de informações junto aos órgãos partícipes para o seu cumprimento, o que poderá ser feito no primeiro encontro/visita. Aberta à manifestação das/os presentes, Ketlin Feitosa sugeriu um *benchmarking*, que poderia ser feito presencial ou virtual, por meio das/os representantes, ouvindo dois em cada reunião; Marcia sugeriu que mais uma pessoa do órgão esteja presente, de preferência da área de gestão de pessoas/recursos humanos, Dra. Livia ressaltou a importância da troca de experiências entre os órgãos, possibilitando replicação daquelas comuns aos partícipes gerando economia e avanço na pauta; em seguida, Andreia Siqueira relatou, em linhas gerais, a experiência do TJDFT na busca de dados e informações na estruturação do Programa de Integridade, quando realizaram um diagnóstico que foi mais abrangente que o censo, englobando três eixos: quantitativo, qualitativo e levantamento documental, o qual tem rendido bons frutos para direcionar as próximas ações do Tribunal e, na sequência, a respeito do *benchmarking* sugerido pela Ketlin, informou que havia esse interesse manifesto pelo GT-2 responsável pela execução dessas ações, desde o ano passado, porém ficou decidido aguardar a finalização do Modelo IDE (Inclusão, Diversidade e Equidade), desenvolvido pelo GT-1, para essa primeira coleta de dados junto aos partícipes; Marcela Timóteo pontuou que as duas propostas podem ser realizadas e que após a divulgação do Modelo IDE essas reuniões poderão ser marcadas. Em seguida, a coordenação trouxe a informação mais detalhada de que o Modelo IDE é uma ação concluída no ano de 2022, mas que a entrega final, com relatório, será feita em breve; Andreia Siqueira ressaltou o propósito do Modelo IDE de mudança da cultura organizacional, o qual traz questões importantes para a inclusão da diversidade nas instituições; Márcia Figueiredo e Dra. Livia Peres ressaltaram a importância do grupo conhecer em detalhes a proposta IDE para aplicação em seus órgãos e, nesse ponto Ketlin Feitosa sugeriu um treinamento interno, sob a condução de Andreia Siqueira. A sugestão foi acatada por todas/os. Ao final, ficou decidido que a pauta da próxima reunião será destinada à apresentação do “Diagnóstico”, realizado pelo TJDFT e, a seguinte, contará com a apresentação e tira dúvidas sobre o Modelo IDE, ambas a serem conduzidas por Andreia Siqueira. Terezinha informou que por motivo de férias não pode realizar duas reuniões no mês de janeiro. Andreia Siqueira sugeriu que nos meses de dezembro e janeiro haja essa excepcionalidade e Ketlin acrescentou que a realização do Seminário de Direitos Humanos em Gestão Pública, no mês de dezembro, o qual exigiu muito de alguns representantes mais que justifica a dispensa da 2ª. reunião do mês, elogiando todos os/as envolvidas; ao final, sugeriu o tema “população indígena” para o próximo seminário. Retomada a discussão sobre a execução das próximas ações e, após amplo debate, as ações foram distribuídas em três Grupos de Trabalho: Grupo de Trabalho 1 – *Monitoramento*: Ações um, dois, três e quatro; Grupo de Trabalho 2 – *Mapeamento*: Ações de números seis, sete, dezessete e dezoito; Grupo de Trabalho 3 – *Seminário*: Ações de números oito, dez, quatorze, dezesseis e dezenove. Posteriormente, a coordenação se comprometeu a enviar o compilado das ações com a respectiva descrição aos partícipes para avaliação e adesão aos grupos de trabalho. **Item 4. Ações do “março mulheres 2023” – sugestões.** A coordenadora enfatizou a importância de se marcar o trabalho da Rede no mês de março, quando se comemora o Dia Internacional das Mulheres. Andreia Siqueira ponderou que o Plano de Ação contemplou dois grandes eventos no ano, e, pela proximidade da data, sugeriu que o primeiro evento do ano seja no Dia Internacional dos Povos Indígenas, em 9 de agosto e o segundo evento o Seminário sobre Direitos Humanos, que já está previsto. Ketlin Feitosa, Marcia e Nathalia sugeriram o tema LGBTQIA+ e o combate à transfobia, por ser um tema urgente e sensível. A princípio, ficou decidido

que nenhuma ação conjunta será realizada, considerando que, individualmente, cada órgão está planejando diversas ações para o mês de março. Gláucia Porfíria sugeriu o lançamento do site da Rede como ação. Ketlin Feitosa contou que o STJ fará duas ações no “março mulheres”, sendo a primeira uma capacitação interna e a segunda um seminário referente à adoção de protocolo de julgamento na perspectiva de gênero, convidando a todas/os para o evento. **Item 5. Submissão de proposta de apresentação da Rede Equidade à Ministra das Mulheres, Ministério de Direitos Humanos e Igualdade Racial.** Após debate sobre a importância de se promover a aproximação entre a Rede e esses Ministérios, a coordenadora informou que se encontra em andamento a atualização do Acordo de Cooperação Técnica, mediante Termo Aditivo, a qual está sendo realizada pelo Comitê Coordenador e, em breve, será objeto de reunião setorial com as/os diversos representantes. Ao final, sugeriu que representantes dos órgãos interessados possam participar das reuniões, enquanto o processo de adesão estiver em andamento, visando o envolvimento e engajamento nas atividades da Rede, sendo a proposta aprovada pelos/as presentes. Marcia Figueiredo se prontificou a articular encontro com o Ministério das Mulheres, Ketlin e Marcela se prontificaram em articular essa aproximação com os Ministérios de Direitos Humanos e da Igualdade Racial. **Item 6. Definir o melhor dia da semana para realização das reuniões do Comitê Coordenador 2023 (duas por mês, 2a. e 4a. semanas).** Após lançada a proposta, todos/as presentes concordaram em manter as reuniões nas quartas-feiras, às 15horas. **Item 7. Informes gerais.** Andreia Siqueira sugeriu que seja feita apenas uma reunião nos meses dezembro e janeiro, excepcionalmente; a seguir informou que a Revista do Tribunal de Justiça do Amazonas abriu para artigos sobre equidade e que gostaria de escrever sobre o a modelagem IDE, trabalho realizado pelo GT-1 de 2022, todas/os parabenizaram a iniciativa e aprovaram a proposta. Encerrando a reunião, Terezinha Nunes repassou a informação de que na semana seguinte o site da rede deve estar disponível, mas estará ainda sem conteúdo, o qual será, aos poucos, adicionado. Informou ainda que será criado um grupo WhatsApp para discussão sobre possíveis ações no março mulheres. Após agradecimentos à participação de todas/os e nada mais havendo a tratar a reunião foi encerrada às 17h08min. Ata redigida por Maria Terezinha Nunes, Gláucia Porfíria e Lui Teixeira Oliveira, do Senado Federal, e enviada por e-mail para validação eletrônica das/os presentes.

