

REDE EQUIDADE

(Acordo de Cooperação Técnica nº 2021/0235)
3ª Reunião do Comitê Coordenador
2023

Data: 15/02/2023 (quarta-feira)

Horário: 15h00 às 17h00

Local/ferramenta: Videoconferência Plataforma Microsoft Teams

1. PAUTA

Nº	Descrição
1	Análise do Modelo de Inclusão, Diversidade e Equidade, com foco em gênero e raça
2	Alteração da data da próxima reunião (08/03)
3	Apresentação das alterações do ACT
4	Informes Gerais

2. PARTICIPANTES

Nº	Nome	Instituição
1	Maria Terezinha Nunes, Stella Vaz S. Valadares, Gláucia Porfíria e Lui Teixeira Oliveira	Senado Federal/SF
2	Ketlin Feitosa de Albuquerque Lima Scartezini	Superior Tribunal de Justiça/STJ
3	Andreia Oliveira de Siqueira	Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios/TJDFT
4	Fabiana Andrade Gomes e Silva	Conselho Nacional de Justiça/CNJ
5	Marcela de Oliveira Timóteo	Tribunal de Contas da União/TCU
6	Márcia Figueiredo	Ministério de Minas e Energia/MME
7	Bruno Cesar de Andrade de Souza	Tribunal Superior Eleitoral/TSE
8	Andreia Sander e Nathalia Winkelmann Roitberg	Serviço Geológico do Brasil/SGB-CPRM
9	Ana Letícia Absy	Conselho Nacional do Ministério Público/CNMP

Ausências justificadas: Rodrigo Fernandes Morais (Ministério Público do Trabalho)

3. ASSUNTOS TRATADOS

Aos quinze dias do mês de fevereiro do ano de 2023, às 15 horas, teve início a terceira reunião virtual do Comitê Coordenador da Rede Equidade, contando com as presenças acima nominadas. A coordenadora da Rede Equidade, Maria Terezinha Nunes, saudou as/os presentes e deu início à reunião, conforme registro que segue. Foi solicitada e aprovada a inversão da pauta para tratar brevemente dos itens 2, 3 e 4, considerando que o objeto principal da reunião, que diz respeito à análise do Modelo de Inclusão, Diversidade e Equidade, com foco em gênero e raça, a ser conduzido por Andreia Siqueira, demandará mais tempo. **Itens 2 e 3 e 4. Alteração da data da próxima reunião (08/03); apresentação das alterações do ACT e informes gerais.** Após informado a todos/as que a próxima reunião da Rede ficou marcada para o dia 08 de março, Dia Internacional da Mulher, tradicionalmente um dia de muitas atividades em diversos órgãos, inclusive nos órgãos partícipes da Rede, ficou decidido que a data seria

transferida para o dia 1º de março, quarta-feira. Quanto ao item 3, a coordenadora apresentou, em linhas gerais, item a item as propostas de alteração do Acordo de Cooperação Técnica, por meio de Termo Aditivo; informou e agradeceu a colaboração de todos/as que se disponibilizaram em reuniões setoriais visando o aperfeiçoamento do texto e que em breve chamará as/os demais representantes para conversar sobre a minuta. Ao final, nos informes gerais, lembrou a necessidade de adesão de todos os partícipes aos grupos de trabalho, designados para a continuidade da execução do Plano de Ação. **Item 1. Análise do Modelo de Inclusão, Diversidade e Equidade, com foco em gênero e raça.** Retornando à ordem da pauta, Andreia Siqueira iniciou sua apresentação agradecendo o apoio de Andreia Sander, que repassou o modelo de IDE para o “forms”, facilitando o acesso e resposta para a validação do modelo, e todas/os que responderam ao questionário; em seguida, discorreu sobre os propósitos que nortearam a criação dessa ação e o trabalho desenvolvido pelo GT, sintetizados na seguinte pergunta: Como faço uma mudança de cultura da minha organização para que ela seja mais inclusiva e diversa?, esclarecendo que, mesmo o GT estando ciente de que cada órgão já trabalhava essa pauta, a partir de suas especificidades e de forma diferenciada, não buscaram um modelo entre os partícipes, mas construíram um modelo orientador para a Rede Equidade; pontuou que a validação do conteúdo e dos requisitos foram realizados em dezembro de 2022, sendo este momento um desdobramento do trabalho anteriormente realizado, com a “validação da mensuração dos requisitos”; em síntese, informou que dos 37 requisitos, apenas 17 foram objeto de comentários pelos partícipes, sendo que 20 foram aprovados; apenas os 17 restantes, portanto, serão submetidos à análise e deliberação do Comitê Coordenador; após discorrer brevemente sobre as fontes de consulta de modelos similares, passou-se à apresentação da planilha com a finalidade de deliberar sobre as observações realizadas pelos/as participantes; seguiu-se intenso debate e, ao final, o Comitê Coordenador decidiu, quanto ao item 1, que no quesito “planejamento estratégico” a escala de resposta seria Sim/Não, ajustando os exemplos e trazendo para o preâmbulo o conceito de Diversidade, acatando sugestão de Ana Letícia; item 2, decidiu-se pela manutenção do termo “Política de Inclusão e Equidade de gênero e raça”, ajustando os exemplos; item 7, a parte de inovação gerou muitas dúvidas, e, ao final, Marcela e Bruno ofereceram apoio para pesquisar junto a especialistas de inovação e buscar uma melhor forma de reescrever a pergunta; item 9, decidiu-se pela reescrita da pergunta e manutenção da escala de resposta Sim/Não para gênero e raça, acatada a sugestão de Bruno de abrir para justificativa, em caso de resposta negativa; item 11, acatando a sugestão de Fabiana, decidiu-se pela exclusão do exemplo, e, após mais debates, pela manutenção da escala de resposta Sim/Não para cada critério; a seguir Andreia Siqueira informou que a validação terá continuidade na próxima reunião, a partir da questão 11, em razão da manifestação de Nathalia Winkelmann, e que será, oportunamente, agendada uma reunião com especialistas em estatística para contribuições na tabulação do modelo, ficando a articulação por conta de Fabiana, Marcela e Terezinha, em seus órgãos de origem. Após agradecimentos à participação de todas/os e nada mais havendo a tratar a reunião foi encerrada às 17h08min. Ata redigida por Maria Terezinha Nunes e Lui Teixeira Oliveira, do Senado Federal, e enviada por e-mail para validação eletrônica das/os presentes.

